

Speak Up



Naše Puratos Magic je postaven na kultuře důvěry. Je základem vztahu s našimi týmy, zákazníky, dodavateli, akcionáři a komunitami, ve kterých působíme. Svou odpovědnost nebereme na lehkou váhu, důvěřujeme našim lidem a spoléháme jeden na druhého, že uděláme to, co je správné, a uděláme to správným způsobem.

Dělat to, co je správné, znamená jednat bezúhonně, řídit se nejvyššími morálními a etickými zásadami, jednat s lidmi s respektem, přičemž naše jednání vždy určují naše hodnoty. Máme nulovou toleranci k neetickému chování.

V rámci našeho závazku k neustálému zlepšování, abychom měli pozitivní dopad, vyzýváme každého, aby kladl otázky a rady týkající se etického chování a aby se ozval, když si všimne chování, které není etické a není v souladu s naší klíčovou hodnotou integrity.

Proč je Speak Up důležité?

Puratos se zavazuje podnikat spravedlivě, bezúhonně a s respektem k platným zákonům a našim hodnotám a pracovním zásadám. Navzdory tomuto závazku se jednoho dne můžete setkat s chováním, které není v souladu s platnou legislativou, naším Kodexem chování nebo zásadami naší společnosti. Pokud si všimnete nebo máte podezření na takové pochybení, doporučujeme vám, abyste se ozvali dotyčné osobě, svému nadřízenému, svému HRBP nebo HR manažerovi nebo prostřednictvím kteréhokoli jiného kanálu Speak Up, který vám bude k dispozici.

Tím dáte Puratos příležitost se s problémem vypořádat. Mlčení o možném pochybení může situaci zhoršit a snížit důvěru.

Puratos si skutečně váží pomoci zaměstnanců a třetích stran, kteří upozorní na podezření na pochybení. Speaking Up je podporováno a dokonce očekáváno, protože je nezbytné pro otevřené a bezpečné pracovní prostředí pro naše zaměstnance a také pro ochranu pověsti a zájmů společnosti Puratos™.

Pro koho je Speak Up?

Naše zásady Speak Up se vztahují na všechny zaměstnance, jakož i na všechny ostatní osoby spojené se společností skupiny Puratos, jednající jejich jménem nebo poskytující služby, ať už přímo nebo nepřímo, včetně:

- bývalí zaměstnanci a kandidáti
- dočasní pracovníci, dobrovolníci a stážisté
- samostatně výdělečně činní poskytovatelé služeb, dodavatelé a (sub)dodavatelé
- osoby pracující pod dohledem a vedením těchto poskytovatelů služeb, dodavatelů a (sub)dodavatelů
- zákazníci
- akcionářům a osobám patřícím do správního, řídicího nebo dozorčího orgánu společnosti skupiny Puratos, včetně nevýkonných členů
- osoby, které pomáhají oznamující osobě v procesu oznamování, jako jsou kolegové nebo příbuzní

1 Ve výjimečných případech se na společnost skupiny Puratos nemusí vztahovat žádná politika Speak Up nebo jiná politika a kanály Speak Up, pokud (zatím) nebyla plně integrována do skupiny.



Co patří do Speak Up?

Naše kanály Speak Up mohou být použity k vyjádření obav, které můžete mít v dobré víře ohledně jakéhokoli podezření na porušení platných zákonů a předpisů, našeho Kodexu chování, zásad společnosti a neetického chování obecně. Na tyto zásady se mohou vztahovat přílohy specifické pro jednotlivé země, které tuto oblast působnosti vymezují, rozšiřují nebo dále upřesňují.

Mezi příklady chování, které lze hlásit:

- porušování lidských práv
- diskriminace a obtěžování
- (vyhrožování) násilím
- střet zájmů, úplatkářství nebo korupce
- krádeže, podvody, praní špinavých peněz a zpronevěra finančních prostředků nebo majetku společnosti
- neadekvátní vedení finančních nebo nefinančních záznamů
- ohrožení bezpečnosti potravin a výrobků a dodržování předpisů
- bezpečnost krmiv, zdraví zvířat a dobré životní podmínky zvířat
- otázky životního prostředí, zdraví a bezpečnosti
- nedodržování pravidel ochrany soukromí a osobních údajů, jakož i pravidel pro bezpečnost sítí a informačních systémů
- vyzrazení důvěrných informací
- nedodržení právních nebo regulačních požadavků (jako jsou obchodní sankce, pravidla pro zadávání veřejných zakázek, bezpečnost dopravy, ochrana spotřebitele, veřejné zdraví atd.)
- nedodržování našeho Etického kodexu nebo firemních zásad
- odvěta vůči komukoli za to, že se ozval v dobré

Naše kanály Speak Up NEJSOU určeny pro:

• jakékoli osobní stížnosti související s prací, které můžete mít (jako je rozhodnutí týkající se vašeho zaměstnání, přeložení, povýšení, disciplinární opatření, atd.). Takové otázky můžete položit svému nadřízenému a/nebo HRBP nebo HR manažerovi

• řešení osobních sporů, jako je konflikt s kolegou. S takovými problémy se můžete obrátit přímo na svého kolegu nebo je řešit s pomocí svého HRBP nebo HR manažera

• hlášení událostí, které představují bezprostřední ohrožení života nebo majetku. Pokud potřebujete pomoc v nouzi, obraťte se na místní úřady nebo zavolejte na tísňové telefonní číslo ve vaší zemi

• vznášet obvinění, o kterých víte, že jsou falešná. Pokud tak učiníte, může to vést k disciplinárním opatřením



² V případě zemí Evropské unie se oznamují také tato konkrétní porušení:

- porušení poškozující nebo ohrožující finanční zájmy Evropské unie;
- porušení týkající se vnitřního trhu, včetně porušení pravidel Evropské unie v oblasti hospodářské soutěže a pravidel státní podpory, jakož i porušení týkající se vnitřního trhu v souvislosti s jednáním, které porušuje pravidla daně z příjmů právnických osob, nebo s opatřeními, jejichž účelem je získat daňovou výhodu, která mář předmět nebo účel použitelných právních předpisů o dani z příjmů právnických osob.



Kdy využít Speak Up?

Doporučujeme vám, abyste se ozvali co nejdříve, ideálně dříve, než se situace vymkne kontrole nebo dojde ke škodě. Pokud víte o nevhodném chování nebo máte podezření na něj, promluvte si s fakty, která máte. Neočekáváme, že budete znát všechny odpovědi, a rozhodně se od vás neočekává, že prokážete, že vaše obavy jsou opodstatněné. Nechť Puratos tuto záležitost prošetří, aby zjistil, zda existuje důvod k obavám.

Čím dříve nahlásíte podezření na protiprávní jednání, tím dříve jej můžeme řádně vyšetřit a tím efektivněji můžeme řešit případné pochybení.

Jak použít Speak Up?

Vybízíme vás, abyste své obavy nejprve vyjádřili interně, což je celkově nejlepší způsob, jak přispět k včasnému a účinnému řešení rizik. To umožňuje Puratos nahlédnout do záležitosti a v případě potřeby jednat. Interní reporting nám umožní neustále se společně zlepšovat a kultivovat naši kulturu péče.

Upozorňujeme však, že tyto zásady nenahrazují běžné interní a/nebo externí oznamovací linky nebo postupy pro vyřizování stížností, které vám samozřejmě zůstávají otevřené.

Pokud máte podezření na jakékoli pochybení, doporučujeme vám to nejprve řešit přímo s dotyčnou osobou. Pokud by to nebylo vhodné, můžete vznést dotazy a obavy prostřednictvím různých kanálů Speak Up, jak je vysvětleno v těchto zásadách.

Naše interní kanály Speak Up lze shrnout takto:

- 1 Žádost o telefonický rozhovor nebo osobní schůzku s vaším nadřízeným, místním HRBP nebo HR manažerem, interním auditorem nebo interním právním oddělením.
- 2 Žádost o telefonický rozhovor se členy Etické komise skupiny Puratos (personální ředitel, ředitel auditu skupiny, právní ředitel skupiny, finanční ředitel nebo podnikový právník skupiny v oblasti lidských zdrojů).

Pokud se rozhodnete použít kanál 1 nebo 2 a telefonický rozhovor nebo schůzka není nahrávána, Puratos zdokumentuje ústní hlášení ve formě přesného zápisu z rozhovoru. Budete mít možnost zápis z rozhovoru zkontrolovat, opravit a odsouhlasit jeho podpisem. Máte právo požadovat, aby společnost předala zápis anonymně, pokud to zákon umožňuje.

- 3 Zaslání e-mailu na adresu codeofconduct@puratos.com, kterou spravuje HR právník skupiny a právní ředitel skupiny.
- 4 Přejděte na **etický portál Puratos**, který vám umožní podat elektronické hlášení. Etický portál Puratos je spravován nezávislou třetí stranou a všechna hlášení jsou směřována zpět Etické komisi skupiny Puratos k dalšímu zpracování. V závislosti na místní legislativě budete mít možnost podat stížnost anonymním způsobem. Pokud jste svou stížnost podali anonymně, doporučujeme vám vytvořit si prostřednictvím portálu "e-mailovou schránku se zabezpečeným přístupem", TM která vám umožní poskytnout vám zpětnou vazbu o průběhu a získat více informací pro správné vyřízení vašeho hlášení, přičemž vám umožní zůstat v anonymitě.
- 5 Zavolejte na horkou linku Speak Up, pokud je pro vaši zemi k dispozici. Horká linka Speak Up je spravována nezávislou třetí stranou a všechna hlášení jsou směřována zpět do Etické komise skupiny Puratos k dalšímu zpracování. Pokud máte k dispozici horkou linku Speak Up, budete mít možnost zavolat anonymně a během nahraného telefonního hovoru neuvedete své jméno. Po vyplnění hlášení obdržíte jedinečný kód. Pomocí tohoto kódu můžete zavolat zpět a zkontrolovat průběh sestavy. To je důležité zejména v případě, že se rozhodnete zůstat v anonymitě, protože tento kód nám umožňuje spojit se s vámi, klást otázky a poskytovat zpětnou vazbu.



1

Máte obavy z nevhodného chování?

Mám podezření, že můj kolega žádá o úplatky naše dodavatele

Cítím diskriminaci nebo obtěžování

Mám obavu ohledně bezpečnosti jídla

Myslím si, že naše nakládání s odpady je v rozporu s ekologickými směrnicemi

Zajímalo by mě, zda nejsem ve střetu zájmů při přijetí zaměstnance

2

Jak se mohu ozvat?

Promluvte si se svým nadřízeným, místním HRBP/ manažerem, interním auditorem, právním oddělením

or

Promluvte si s personálním ředitelem, ředitelem auditu, finančním ředitelem, právním ředitelem nebo personálním právníkem

or

Pošlete e-mail na codeofconduct@puratos.com

or

Vložte zprávu na náš Puratos Ethics Portal



or

Zavolejte na **Speak Up Hotline**

(pokud je ve Vaší zemi dostupná)

Co bude následovat, když využiji Speak Up?

max.
7 dní

PŘIJETÍ
OZNÁMENÍ

POTVRZENÍ PŘIJETÍ

PRVOTNÍ
ZHODNOCENÍ

VYŠETŘOVÁNÍ

AKČNÍ PLÁN

KOMUNIKACE

Max. 3 měsíce

Puratos bere každé hlášení o možném pochybení vážně a zavazuje se zacházet s každým hlášením s maximální péčí a nejvyšší úrovní důvěrnosti.



JMENOVÁNÍ PRACOVNÍKA PRO ZPRACOVÁNÍ PŘÍPADŮ / OZNAMOVATELE

Bez ohledu na zvolený kanál Speak Up bude vaše hlášení předáno Etické komisi skupiny Puratos, která jmenuje pracovníka pro zpracování případu / oznamovatele. Oznamovatel bude v zásadě členem Etické komise skupiny Puratos. Výjimky mohou platit v následujících situacích:

- Pokud jste podali oznámení prostřednictvím kanálu Speak Up Channel 1 (místní kontaktní osoba), v kterémžto případě je místní kontaktní osoba v zásadě jmenována jako vyřizující osoba.
- Tam, kde to vyžadují platné právní předpisy, mohou přílohy pro jednotlivé země jmenovat regionálního zpracovatele případů / oznamovatele jiného než člena etické komise skupiny Puratos. V takovém případě se etická komise spojí s regionálním oznamovatelem, pokud to osoba podávající oznámení povolí.

Jmenovaný pracovník s případem s vámi bude udržovat komunikaci, v případě potřeby vás požádá o další informace a poskytne zpětnou vazbu.

POTVRZENÍ O PŘIJETÍ

Pokud jste nám poskytli prostředky k tomu, abychom vás kontaktovali, obdržíte potvrzení o přijetí do 7 dnů od obdržení vašeho hlášení.

POČÁTEČNÍ PŘEZKUM

Zpráva bude podrobena počátečnímu přezkumu, a pokud počáteční přezkum ukáže, že je zapotřebí dalšího šetření, bude náležitě prošetřena.

VYŠETŘOVÁNÍ

Šetření se zaměří na objektivní, důkladné a nezájaté zjišťování skutečností na základě rozhovorů a/nebo analýzy příslušné dokumentace. Zúčastněné strany, které mohou mít informace o údajných incidentech, mohou být kontaktovány. V případě potřeby mohou být při vyšetřování přizváni externí odborníci (např. právníci, auditoři).

Externí odborníci pracují pod přísnou mlčenlivostí. Podrobnosti o případu, totožnost oznamující osoby a totožnost kohokoli dalšího uvedeného v oznámení jsou po celou dobu vyšetřování i po jeho skončení považovány za důvěrné a jsou sdíleny pouze v případě, že je to nutné vědět (s výjimkou totožnosti oznamovatele, je-li spis oznámen anonymně). Pokud se účastníte vyšetřování nebo se o něm dozvíte, musíte tuto záležitost uchovat v tajnosti.

Pokud se zapojíte do vyšetřování, musíte spolupracovat a odpovídat na otázky úplně a upřímně. Disciplinární opatření mohou být uložena třetím stranám, které jsou přizvány k účasti na vyšetřování oznámených skutečností a které lžou osobám provádějícím vyšetřování, jakož i zdržují, narušují nebo odmítají spolupracovat při vyšetřování.

AKČNÍ PLÁN

Po ukončení šetření přijme etická komise akční plán, který bude případně zahrnovat případná nápravná opatření a/nebo disciplinární opatření, která mohou být individuální nebo kolektivní.

ZPĚTNÁ VAZBA A UZAVŘENÍ

Zpětnou vazbu oznamující osobě a uzavření záležitosti lze očekávat maximálně do 3 měsíců v závislosti na složitosti oznámení. Pokud nám oznamující osoba poskytla prostředky k tomu, abychom ji kontaktovali, bude informována o celkových zjištěních, tj. o tom, zda společnost Puratos zjistila, že si hlášení zaslouží další šetření, zda došlo k pochybení a jaká opatření budou přijata. Vezměte prosím na vědomí, že ne vždy budeme moci oznamující osobě poskytnout úplné podrobnosti o výsledku případu (nebo souvisejících přijatých opatřeních) z důvodu důvěrnosti, soukromí a zákonných práv všech zúčastněných.



Důvěrnost

Zaručujeme diskrétní a důvěrný přístup ke všem otázkám, problémům nebo obavám vzneseným v dobré víře prostřednictvím našich kanálů Speak Up. Bez ohledu na to, jakým způsobem se rozhodnete své obavy nahlásit, budou poskytnuté informace sdíleny pouze s omezeným počtem osob oprávněných přijímat hlášení (převážně s členy Etické komise), kteří jsou všichni vázáni přísnou povinností mlčenlivosti. S hlášením bude nakládáno s náležitou pozorností, aby se předešlo případným odvetným opatřením. Oznamující osoby musí být zejména informovány a jejich souhlas musí být vyžádán před tím, než bude jejich totožnost sdělena osobám, které nejsou oprávněny přijímat oznámení o porušení předpisů.

Vy sami nám můžete pomoci chránit důvěrnost tím, že zachováte diskrétnost a nebudete o svém oznámení diskutovat se svými kolegy ani s nikým jiným.

Informace budou sděleny jiným osobám než těm výše uvedeným pouze v případě, že to od nás vyžaduje zákon nebo pokud je v sázce důležitý veřejný zájem. Abychom respektovali právní předpisy o ochraně osobních údajů, právo na účinnou právní ochranu, spravedlivý proces, presumpci nevinu a právo na obhajobu zúčastněných osob, můžeme být v určitém okamžiku procesu vyzváni, abychom sdíleli přístup k vašemu oznámení s osobami, kterých se obvinění v oznámeních týká. V takovém případě budeme komunikovat s náležitou pozorností, abychom zabránili jakýmkoli odvetným opatřením. V požadovaném a zákonem přípustném rozsahu anonymizujeme veškerou dokumentaci.

O své obavy se můžete podělit anonymně, pokud to umožňují zákony vaší země. Doporučujeme vám však, abyste odhalili svou totožnost, protože je pro nás obtížnější a za určitých okolností dokonce nemožné prošetřit anonymní oznámení.

Další informace o zpracování osobních údajů v souvislosti s Speak Up @ Puratos naleznete v naší příloze o ochraně osobních údajů.



Zákaz odvetných opatření

Pevně věříme v magickou kulturu Puratos, která je živena otevřeností a důvěrou. Vážíme si toho, že je třeba odvahy upozornit na vaše etické obavy, a chceme vás v tomto procesu podpořit. Zavazujeme se zajistit, abyste byli chráněni před jakoukoli formou odvetných opatření při podávání oznámení nebo při spolupráci při jakémkoli vyšetřování.

Jsme proti jakékoli formě odvety. Příklady odvetných opatření jsou propuštění nebo odmítnutí obnovení smlouvy, odepření příležitosti k povýšení nebo rozvoji, negativní hodnocení, zastrasování nebo obtěžování, změna pracovního poměru nebo smluvních podmínek.

Odvetná opatření z důvodu nahlášení podezření na protiprávní jednání nebo spolupráce při vyšetřování jsou sama o sobě porušením našeho Etického kodexu a žádáme všechny zúčastněné nebo zainteresované, aby taková odvetná opatření nahlásili. S hlášením o odvetných opatřeních vůči oznamovateli se zachází jako s jakýmkoli jiným hlášením Speak Up a postupuje se stejným způsobem.

Zaručujeme, že nebudou přijata žádná disciplinární opatření ani jiné kroky proti žádnému zaměstnanci nebo třetí straně, která nahlásí skutečné obavy, které se později ukáží jako mylné. To druhé však nelze zaručit, pokud zlomyslně vznesete obavu, o které víte, že je nepravdivá. V takovém případě porušujete náš Kodex chování, což může vést k disciplinárnímu řízení.

Na koho se mohu obrátit v případě dotazů?

Máte-li dotazy týkající se těchto zásad Speak Up nebo potřebujete-li pomoc, kontaktujte:

- Váš nadřízený, váš HRBP nebo manažer, vaše (místní nebo skupinová) interní právní nebo interní auditní funkce
- Člen Etické komise prostřednictvím codeofconduct@puratos.com

Definice

- **Zásady:**
tyto zásady Speak Up, které mohou být čas od času pozměněny, upraveny nebo revidovány.
- **Společnost skupiny Puratos:**
pro účely těchto zásad všechny dceřiné a přidružené společnosti společnosti Puratos Group NV, kde společnost Puratos Group NV přímo nebo nepřímo drží většinový nebo menšinový podíl.
- **Etická komise skupiny Puratos:**
výbor odpovědný za všechny společnosti skupiny Puratos, který se skládá z právního ředitele skupiny, personálního ředitele, finančního ředitele, ředitele interního auditu skupiny a podnikového právníka skupiny v oblasti lidských zdrojů a zástupce akcionářů společnosti Puratos Group NV. Hlavním cílem Etické komise je zvyšovat informovanost, vytvářet směrnice, řešit hlášení oznamovatelů o neetickém chování a zajistit dodržování našeho Etického kodexu, firemních zásad a etického chování obecně.





Ochrana osobních dat

Tato příloha vysvětluje, jak Puratos shromažďuje, používá a sdílí osobní údaje pro Speak Up @ Puratos. To zahrnuje veškeré osobní údaje týkající se osoby, která oznámení podává, jakož i osobní údaje o osobách, proti nimž bylo vzneseno obvinění, nebo o osobách, u nichž bylo zjištěno, že mají informace o obvinění.

Hovory a online zprávy pro Speak Up přijímá jménem společnosti Puratos nezávislý poskytovatel s názvem EQS Group. Společnost Puratos přijala požadovaná organizační a smluvní opatření, aby zajistila, že veškeré osobní údaje shromážděné společností EQS Group budou adekvátně zabezpečeny a zpracovány pouze pro účely autorizované služby Speak Up.

Společnost Puratos je správcem údajů společnosti Speak Up @ Puratos, která je provozována jejím jménem a jménem společností skupiny Puratos.

OSOBNÍ DATA

Druh osobních údajů, které Puratos uchovává v rámci procesu Speak Up, může zahrnovat:

- vaše jméno a kontaktní údaje (pokud se rozhodnete nepodat anonymní oznámení)
- jméno a titul osoby, kterou (osob), které můžete nahlašovat,
- popis jakéhokoli pochybného jednání, včetně všech relevantních podrobností; a
- jakékoli dotazy, které můžete mít

Ačkoli Puratos a EQS Group o ně aktivně neusilují, citlivé osobní údaje, jak jsou definovány v předpisech o ochraně osobních údajů, by mohly být zahrnuty do zprávy Speak Up.

Pokud uvedete své jméno a osobní kontaktní údaje, bude vaše totožnost přísně důvěrná a nebude sdělena osobě nebo osobám, kterých se hlášení týká, pokud neposkytnete svůj souhlas. Jedinými výjimkami jsou případy, kdy je společnost Puratos ze zákona povinná nebo oprávněna zveřejnit vaši totožnost, zveřejnit vaši totožnost za účelem ochrany nebo obrany našich práv nebo práv našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů nebo obchodních partnerů, nebo pokud společnost Puratos zjistila, že obvinění byla zlovolná a byla učiněna ve zlém víře.

Zprávy Speak Up mohou být shromažďovány jakýmkoli prostředky zpracování údajů, ať už elektronickými nebo ne. Vezměte prosím na vědomí, že osobní údaje budou ve všech případech zpracovávány odděleně od ostatních zaměstnaneckých informačních systémů nebo zaměstnaneckých složek.



DŮVODY ZPRACOVÁNÍ DAT

Puratos může zpracovávat vaše osobní údaje

- Spravovat Speak Up @ Puratos a vyhodnocovat a sledovat hlášení
- Přidávat hlášení do našeho registru hlášení o whistleblowingu, pokud to vyžadují platné právní předpisy
- Vyšetřování údajných porušení
- Podniknout veškeré nezbytné následné kroky po dokončení vyšetřování
- V případě zlomyslného oznámení: k udělování disciplinárních sankcí
- Vytváření anonymních zpráv pro správu Puratos

PRÁVNÍ ZÁKLAD

Puratos bude zpracovávat vaše osobní údaje pouze způsoby, které jsou slučitelné s účelem, pro který byly shromážděny. V rozsahu nezbytném pro tyto účely podnikne společnost Puratos přiměřené kroky, aby zajistila, že osobní údaje jsou přesné, úplné a jinak spolehlivé s ohledem na jejich zamýšlené použití. Puratos se spoléhá na obojí:

- splnění právní povinnosti, jako je mimo jiné směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie za účelem splnění právní povinnosti, a její prováděcí právní předpisy; a pokud taková zákonná povinnost neexistuje
- oprávněné zájmy společnosti Puratos

ZÁZNAMNÍK

V případě, že je pro hlášení použita nahraná telefonní linka nebo jiný nahraný systém hlasových zpráv, má Puratos právo zdokumentovat ústní oznámení jedním z následujících způsobů:

- pořízením záznamu konverzace v trvanlivé a dohledatelné podobě, nebo
- prostřednictvím úplného a přesného přepisu rozhovoru připraveného zaměstnanci odpovědnými za vyřizování oznámení

Puratos nabídne oznamující osobě možnost zkontrolovat, opravit a odsouhlasit přepis hovoru jeho podpisem.

V případě, že je pro hlášení použita nezaznamenaná telefonní linka nebo jiný nezaznamenaný systém hlasových zpráv, má společnost Puratos právo zdokumentovat ústní oznámení ve formě přesného zápisu z rozhovoru zapsaného zaměstnancem odpovědným za vyřízení oznámení. Puratos nabídne oznamující osobě možnost zkontrolovat, opravit a odsouhlasit zápis z rozhovoru jeho podpisem. Pokud osoba požádá o schůzku se zaměstnancem společnosti Puratos pro účely podávání zpráv, společnost Puratos zajistí, aby úplné a přesné záznamy o schůzce byly uchovávány v trvalé a dohledatelné podobě. Puratos má právo dokumentovat setkání jedním z následujících způsobů:

- pořízením nahrávky konverzace v trvanlivé a dohledatelné podobě, nebo
- prostřednictvím přesného zápisu z porady vyhotoveného zaměstnancem. Puratos nabídne oznamující osobě možnost zápis ze zasedání zkontrolovat, opravit a odsouhlasit





UCHOVÁVÁNÍ DAT

Osobní údaje, které zjevně nejsou relevantní pro vyřízení konkrétního oznámení, se neshromažďují, nebo pokud jsou shromážděny náhodně, musí být bez zbytečného odkladu vymazány. Hlášení Speak Up, která byla shledána nepodloženými, budou co nejdříve odstraněna, včetně všech osobních údajů v těchto zprávách nebo s nimi souvisejících.

Osobní údaje týkající se zpráv o odůvodněných nárocích budou uchovávány pouze po dobu nezbytnou k tomu, aby sloužily účelům Speak Up, v rozsahu přiměřeně nezbytném pro splnění platných právních požadavků nebo jak je to vhodné s ohledem na příslušnou promlčecí lhůtu. Zaznamenávání jakýchkoli disciplinárních opatření vůči zaměstnanci vyplývajících z oznámení podaného podle ustanovení zásad Speak Up musí být prováděno v souladu s interními postupy, které Puratos udržuje ve vztahu k personálním záznamům.

VAŠE PRÁVA

Pokud se ukáže, že osobní údaje jsou nepřesné nebo neúplné, může dotčená osoba požádat o jejich opravu nebo doplnění. Za určitých okolností může subjekt údajů požádat o výmaz osobních údajů, které se ho týkají, nebo požádat o omezení zpracování osobních údajů. Obecnější pokyny k tomu, jak Puratos nakládá s vašimi osobními údaji, naleznete v zásadách ochrany osobních údajů skupiny Puratos a zásadách ochrany osobních údajů společnosti Puratos HR.

KONTAKT

If you have any other question, if you wish to exercise any of the above rights or if you have a complaint about our handling of your Personal Data with regard to the Speak Up procedure, please send an e-mail to dataprivacy@puratos.com